

Številka: 100-0001/2017/1 (01)
Datum: 16.01.2019

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08 in 40/12 - ZUJF, v nadaljnjem besedilu: ZJU), 2. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik) in tretjim odstavkom 9. člena Odloka o ustanovitvi Skupne občinske uprave Mirnska in Temeniška dolina (Uradni list RS, št. 16/2015, 17/2015, Uradno glasilo slovenskih občin, št. 11/2015, v nadaljnjem besedilu: Odlok) župani občin ustanoviteljic Skupne občinske uprave Mirnska in Temeniška dolina soglasno sprejmejo

KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE MIRNSKA IN TEMENIŠKA DOLINA ZA LETO 2019 in 2020

I. Uvod

Kadrovski načrt skladno s tretjim odstavkom 9. člena Odloka o ustanovitvi Skupne občinske uprave Mirnska in Temeniška dolina ob upoštevanju določb 42. - 45. člena ZJU in določb Pravilnika sprejmejo župani občin ustanoviteljic organa skupne občinske uprave.

Kadrovski načrt je priloga k finančnemu načrtu organa skupne občinske uprave, ki je vključen v proračun občine ustanoviteljice, v kateri ima skupna uprava sedež.

II. Obrazložitev

Kadrovski načrt je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

1. Dejansko stanje zaposlenosti

V organu skupne občinske uprave so skladno s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v organu Skupne občinske uprave – Mirnska dolina, št. 100-0001/2014-1 z dne 30.9.2017 in spremembami sistemizirana tri uradniška delovna mesta za nedoločen čas, in sicer:

- eno (1) uradniško delovno mesto – vodja skupne občinske uprave – inšpektor
- eno (1) uradniško delovno mesto - inšpektor in
- eno (1) uradniško delovno mesto – višji občinski redar.

V letu 2017 so bila vsa sistemizirana delovna mesta zasedena.

2. Ciljno stanje zaposlenosti v letu 2019 in 2020

Kadrovski načrt Skupne občinske uprave za leto 2019 in 2020 se ne spremeni, število sistemiziranih delovnih mest ostaja enako, in sicer:

- eno (1) uradniško delovno mesto – vodja skupne občinske uprave – inšpektor
- eno (1) uradniško delovno mesto - inšpektor in
- eno (1) uradniško delovno mesto – višji občinski redar.

V skupni občinski upravi ni zaposlenih funkcionarjev. V skupni občinski upravi so javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas.

Tabelarni prikaz predloga kadrovskega načrta:

SKUPNA OBČINSKA UPRAVA MIRNSKA IN TEMENIŠKA DOLINA Skupina kadrov		Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2018 iz KN za leto 2018	Dovoljeno število zaposlenih iz KN za tekoče leto (2019)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2020)
A	Zaposleni funkcionarji	0	0	0
	SKUPAJ	0	0	0
B	Zaposleni za določen čas v kabinetu – 72. člen ZJU	0	0	0
C	Zaposleni za nedoločen čas	3	3	3
D	Zaposleni za določen čas, za 5 let, za čas trajanja mandata	0	0	0

E	Zaposleni za določen čas	0	0	0
F	Pripravniki za določen čas	0	0	0
G	Javna dela	0	0	0
	SKUPAJ	3	3	3

Ob smiselni uporabi Pravilnika so v kadrovskem načrtu zajeti:

- A - Zaposleni funkcionarji
- B - Zaposleni za določen čas v kabinetu – 72. člen ZJU
- C - Zaposleni za nedoločen čas
- D - Zaposleni za določen čas, za 5 let, za čas trajanja mandata
- E - Zaposleni za določen čas
- F - Pripravniki za določen čas
- G - Javna dela

III. Mnenje reprezentativnega sindikata

Skladno s 43. členom ZJU mora predlagatelj omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta oziroma k predlogu skupnega kadrovskega načrta. Predlagatelj ni posredoval kadrovskega načrta reprezentativnemu sindikatu, ker le- ta ni ustanovljen.

IV. Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom organa skupne občinske uprave in proračuni občin ustanoviteljic

Predlog kadrovskega načrta za leto 2019 in 2020 je usklajen s predlogom finančnega načrta organa skupne občinske uprave. Kadrovski načrt, usklajen s finančnim načrtom in sprejetimi proračuni občin ustanoviteljic, sprejmejo v skladu s tretjim odstavkom 9. člena Odloka v povezavi s 44. členom ZJU, župani občin ustanoviteljic skupne uprave.

Občina Mokronog-Trebelno
Anton MAVER, župan

Občina Šentrupert
Rupert GOLE, župan

Občina Mirna
Dušan SKERBIŠ, župan

Občina Trebnje
Alojzij KASTELIC, župan